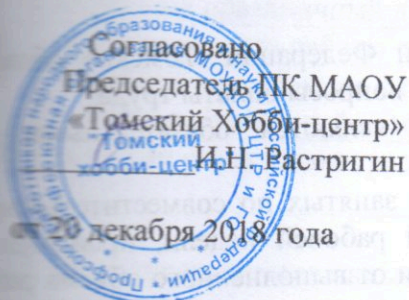


Приложение 2 к Коллективному договору между администрацией и профсоюзным комитетом МАОУ «Томский Хобби-центр» (принято Общим собранием трудового коллектива 20.12 2018 года)



Принято
Общим собранием
трудоого коллектива
Протокол № 2/14
от 20 декабря 2018 года



ПОЛОЖЕНИЕ

О компенсационных выплатах работникам муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования Центра творческого развития и гуманитарного образования «Томский Хобби-центр» (в редакции от 29.08.2017)

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об установлении выплат компенсационного характера работникам МАОУ «Томский Хобби-центр» (далее - Положение) является локальным актом учреждения, регулирующим порядок, условия и размер компенсационных выплат.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

1.2.1 Трудовым кодексом Российской Федерации;

1.2.2 Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

1.2.3 Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-03 «Об образовании в Томской области»;

1.2.4 Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области от 24.12.2014;

1.2.5 Постановлением Губернатора Томской области от 26.02.2006 N 20 «О надбавках педагогическим работникам, имеющим почетные звания, педагогическим работникам - молодым специалистам областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций в Томской области, а также ежемесячных доплатах к пенсии пенсионерам из числа педагогических работников, проживающим на территории Томской области, прекратившим трудовой договор с областной государственной образовательной организацией или муниципальной образовательной организацией в Томской области и имеющим почетные звания»;

1.2.6 Постановлением Администрации Томской области от 28.01.2010 № 34а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных казенных и бюджетных учреждений»;

1.2.7 Постановление Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений»;

1.2.8 Постановление Администрации Томской области от 17.08.2009 № 137а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а»;

1.2.9 Постановление администрации Города Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска»;

1.2.10 Постановление администрации Города Томска от 19.11.2010 № 1243 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и

главных бухгалтеров муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска»;

1.2.11. Распоряжение департамента образования администрации Города Томска № р322 от 20.06.2013 «Об установлении ежемесячной персональной надбавки педагогическим и медицинским работникам муниципальных образовательных учреждений, а так же изменений надбавки за квалификационную категорию с 01 апреля 2013»;

1.2.12. Иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Томской области, муниципальные правовые акты города Томска, регулирующие вопросы оплаты труда.

1.3. Условия выплат компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. Выплаты компенсационного характера работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2. Выплаты компенсационного характера

2.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 3) доплата за расширение зон обслуживания;
- 4) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 5) доплата за работу в ночное время;
- 6) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 7) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. В образовательных учреждениях каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере не ниже 35% часовой ставки (оклада).

Конкретные размеры выплат компенсационного характера устанавливаются работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом, коллективным договором и трудовым договором.

2. 2. Компенсационные выплаты ПКГ- должностей работников младшего обслуживающего, учебно-вспомогательного и прочего персонала:

№	Показатели	Размер выплат
2.2.1.	выплата работникам, занятым с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда (приложение 5 к коллективному договору) в соответствии с результатам специальной оценки условий труда	В размере 12% должностного оклада Ст. 146-147 ТК РФ
2.2.2.	доплата за совмещение профессий (должностей) исходя из должностного оклада	В размере пропорционально отработанному времени
2.2.3.	доплата за расширение зон обслуживания	В размере пропорционально отработанному времени
2.2.4.	доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	В размере пропорционально отработанному времени исходя из должностного оклада временно отсутствующего работника

2.2.5.	доплата за работу в ночное время с 22-00 до 06-00 часов ежедневно	35% пропорционально отработанного времени , ст. 154 ТК РФ
2.2.7.	В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день	Ст.153 ТК РФ
2.2.8.	за сверхурочную работы	Ст.152 ТК РФ
2.2.9.	за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент)	Ст.148 ТК РФ
2.2.10	за работу с моющими средствами	В размере 10 % должностного оклада

2.3. Компенсационные выплаты ПКГ должностей педагогических работников I-IV квалификационных групп:

№	Показатели	Размер (в рублях)
2.3.1.	доплата за увеличение объема работы в том числе:	
	исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.	Пропорционально отработанному времени, исходя из должностного оклада временно отсутствующего работника
2.3.2.	за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент)	Ст148 ТК РФ
2.3.3.	за расширение зон обслуживания	В размере 1 должностного оклада пропорционально проработанному времени

2.3. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты не образуют новый оклад (должностной оклад)

2.4. Компенсационные выплаты не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.»